



Jaarverslag 2019

Kinder- en Jongerenrechtswinkel
Noord – Nederland

Inhoud

Hoofdstuk I De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland.....	5
Hoofdstuk II Organisatiestructuur.....	7
Hoofdstuk III De commissies.....	9
De financiële commissie	11
De Vormingscommissie	12
De debatcommissie.....	15
De Poortjecommissie.....	17
Hoofdstuk IV De intakes.....	19
Hoofdstuk V Financieel overzicht.....	20
Balans per 31 december 2019	20
Toelichting op de balans per 31 december 2019	20
Resultatenrekening 2019	21
Toelichting op de resultatenrekening 2019	22
Algemene toelichting op de balans en resultatenrekening	24
Begroting 2020	27
Lijst van medewerkers 2019	29

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland (hierna: KJRW) over het jaar 2019. Hierin treft u een overzicht van de activiteiten en de behaalde doelen van het afgelopen jaar. De KJRW heeft als hoofddoel het waarborgen van de rechten van kinderen en jongeren. Om het hoofddoel te realiseren voorziet de KJRW deze kinderen en jongeren, alsook familieleden en andere betrokkenen, van gratis juridisch advies. Alle vrijwilligers zijn rechtenstudenten aan de Rijksuniversiteit Groningen. Zij zijn allen in het bezit van hun propedeuse of gestart met een pre-masterprogramma. Op deze manier kan de KJRW zich ervan verzekeren dat al haar vrijwilligers over voldoende juridische kennis beschikken om kinderen en jongeren van goed advies te kunnen voorzien. Om de inzet en continuïteit binnen de KJRW te waarborgen, dienen de medewerkers veertien maanden beschikbaar te zijn. Het spreekuur van de KJRW vindt plaats op maandag, woensdag en donderdag van 15:00 uur tot 17:00 uur. Op deze momenten zijn er drie medewerkers op kantoor om vragen te beantwoorden. Kinderen, jongeren, familieleden en andere betrokkenen kunnen telefonisch, per e-mail of chat contact met ons opnemen. Ook kunnen zij de KJRW ook bezoeken tijdens onze spreekuren. De KJRW is gevestigd aan de Atoomweg 10 te Groningen, in het pand van De Printfabriek. Naast de reguliere spreekuren, houdt de KJRW een aantal keren per maand spreekuur in Elker. Voorheen heette dit ‘het Poortje’, deze naam is echter in 2019 vervangen door de naam ‘Elker’. Ook de namen Juvaïd en Wilster bestaan niet meer.

Op iedere eerste dinsdagavond van de maand vindt de Algemene Medewerkersvergadering plaats voor alle medewerkers van de KJRW. Tijdens deze vergaderingen worden de activiteiten van de afgelopen maand besproken, alsmede de doelen voor de komende maand. Ook worden tijdens deze vergadering de intakes van de afgelopen maand geëvalueerd. Voorafgaand aan de Algemene Medewerkersvergadering wordt door de vaste commissies afzonderlijk vergaderd. Op de overige dinsdagavonden – met uitzondering van de laatste dinsdag van de maand en de dinsdagen die in tentamenperiodes vallen – wordt er door een aantal medewerkers een ‘thema-avond’ georganiseerd. Op zo’n thema-avond wordt een spreker uitgenodigd die bij kan dragen aan het kennisniveau binnen de KJRW. De spreker vertelt doorgaans over zijn of haar loopbaan en vakgebied, waarna er ruimte is voor vragen en discussie. De thema-avonden zorgen ervoor dat de medewerkers meer kennis vergaren over toepasselijke rechtsgebieden en andere organisaties die zich inzetten voor kinderen en jongeren.

Naast de spreekuren en de medewerkersvergaderingen is een belangrijke activiteit van de KJRW het geven van voorlichtingen en workshops. Doel hiervan is het vergroten van de naamsbekendheid en daarmee het bereik van de KJRW. De Publiciteitscommissie onderhoudt contact met basis- en middelbare scholen. Op locatie wordt dan een voorlichting gegeven over wie wij zijn, maar ook over de rechten van kinderen en jongeren. Daarnaast is er contact met onder andere de Kindertelefoon geweest. Tevens is er weer nieuw promotiemateriaal gekomen.

De landelijke stichting Kinder- en Jongerenrechtswinkel Nederland is in 2019 opgeheven. Toen de stichting in 2016 werd opgericht, was het idee om de KJRW landelijk te promoten en om grootschalige activiteiten te organiseren. Na ruim twee jaar bleek het helaas niet mogelijk te zijn om nieuwe bestuursleden te werven voor de landelijke stichting. Het vermogen van de stichting is verdeeld over de negen KJRW’s. De WhatsApp groep met alle voorzitters bestaat nog wel. Dit jaar vond de derde editie van het door ons georganiseerde Gronings Scholierendebat plaats. Ook dit jaar vond dit plaats op 20 november: de Internationale dag van de Rechten van het Kind. Tijdens deze middag hebben het Eemsdeltacollege uit Siddeburen, het Praedinius Gymnasium, het Werkman VMBO en het Kamerlingh Onnes uit Groningen tegen elkaar gedebatteerd over verschillende stellingen die verband hielden met kinderrechten. De leerlingen werden beoordeeld door een driekoppige jury.

Tot slot wil ik mijn bestuursgenoten bedanken voor hun inzet en enthousiasme het afgelopen jaar. Daarnaast dank aan alle medewerkers voor hun bijdrage aan de KJRW. Het afgelopen jaar

hebben wij ook weer bijdragen mogen ontvangen vanuit de gemeente en verschillende fondsen. Daarvoor wil ik de gemeente en deze fondsen enorm bedanken. Deze bijdragen zijn voor de KJRW onmisbaar en maken het werk van de KJRW mogelijk. Daarnaast wil ik ook de bijdrage van de leden van de Raad van Advies niet onbenoemd laten. Ik heb beide vergaderingen in 2019 als uiterst nuttig ervaren. Tot slot wil ik alle huidige en toekomstige medewerkers van de een zeer leuke, leerzame en waardevolle tijd bij KJRW toewensen.

Vivian Slotboom

Voorzitter Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland 2019

Het initiatief en de historie De eerste Kinderrechtswinkel is opgericht in 1985 te Amsterdam. In de jaren daarna werden nog vijf Kinderrechtswinkels geopend. De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Groningen volgde in 1989. Deze werd opgericht om ook het noorden van het land te voorzien van een instelling die zich specifiek richt op het verlenen van rechtshulp aan kinderen en jongeren. Er zijn op dit moment negen Kinder- en Jongerenrechtswinkels in Nederland.

Vanaf 1997 is de Kinderrechtswinkel Groningen naast Groningen ook de rest van het noorden gaan bedienen, te weten Drenthe, Friesland en de noordelijke delen van Flevoland en Overijssel. Dit begon door eerst spreekuren op locatie te houden in Assen en Leeuwarden in samenwerking met respectievelijk Jeugdzorg Drenthe en Jeugdzorg Friesland. Zo hoopte men meer kinderen en jongeren uit die provincies van dienst te kunnen zijn. Helaas heeft dit in Assen en Leeuwarden niet tot het beoogde resultaat geleid. De vestiging in Assen hebben we per 2001 moeten sluiten en de vestiging in Leeuwarden is per 2002 gesloten, omdat de spreekuren onvoldoende werden bezocht. Wel richten wij ons thans bij het promoten van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel op geheel Noord-Nederland en staan wij vermeld in alle telefoonboeken. Sinds 18 oktober 2005 is de naam van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Groningen gewijzigd in Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland.

Alle Kinderrechtswinkels in Nederland hebben inmiddels dezelfde naam: de Kinder- en Jongerenrechtswinkel. De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland verleent rechtshulp aan kinderen en jongeren tot en met 21 jaar en andere belanghebbenden die in het belang van het kind of de jongere juridische vragen hebben. Er is een aantal Kinder- en Jongerenrechtswinkels in Nederland dat juridisch advies verleent aan kinderen en jongeren tot 23 jaar.

De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland is gehuisvest aan de Atoomweg 10 te Groningen, in het pand van Zorgbelang Groningen. De organisatie van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland wordt gerealiseerd door het bestuur en de vrijwillige medewerkers.

De doelstelling van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland en de middelen waarmee zij die doelstelling wil bereiken zijn als volgt in de statuten geformuleerd:

Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel:

- a. het geven van informatie en advies aan kinderen en jongeren bij problemen op juridisch gebied;
- b. het ondersteunen, begeleiden en verlenen van daadwerkelijke rechtshulp aan kinderen en jongeren op juridisch gebied;
- c. het geven van informatie over de juridische positie van kinderen en jongeren aan kinderen en jongeren zelf, aan verzorgers en opvoeders en aan personen en instanties die zich met kinderen en jongeren bezighouden;
- d. het signaleren van lacunes in de rechtspositie van kinderen en jongeren in onze samenleving en het nemen en ondersteunen van initiatieven ter verbetering van die rechtspositie en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken doo. het in stand houden van een rechtswinkel die voor kinderen en jongeren bereikbaar is via het houden van spreekuren die gratis toegankelijk zijn;

- b. het houden van telefonische spreekuren;
- c. het geven van schriftelijke adviezen;
- d. het verstrekken van informatie en adviezen aan kinderen en jongeren;
- e. bemiddeling bij (dreigende) schending van rechten van kinderen en jongeren, casu quo bemiddeling bij de realisatie en effectuering van de rechten van kinderen en jongeren, alsmede begeleiding en ondersteuning bij de juridische procesgang;

- f. het ontplooiën van voorlichtende activiteiten met betrekking tot de juridische positie van de kinderen en jongeren aan de kinderen en de jongeren zelf, verzorgers en opvoeders en personen en instanties die zich met de doelgroep van de stichting bezig houden;
- g. het verzamelen van informatie en gegevens rond de juridische positie van kinderen en jongeren en deze verkregen informatie doorgeven aan de media, de vakpers, overheden en instanties. Uit de gekozen doelstelling blijkt dat bij de geboden hulp de nadruk ligt op juridische informatie en advisering. Daarbij wordt uitgegaan dat voor andere vormen van hulp voldoende instanties bestaan die kinderen en jongeren en hun ouders kunnen helpen. Door middel van doorverwijzen proberen wij de brug te slaan tussen de jongeren en de hulpverlenende instanties.

Hoofdstuk II Organisatiestructuur

Het bestuur Bij de oprichting werd gekozen voor een algemeen bestuur. Dit bestuur kreeg de volgende taken mee:

- het opstellen van de stichtingsstatuten en het oprichten van een stichting;
- het geven van structuur aan de organisatie;
- het inschakelen van advocaten bij het initiatief;
- het opleiden en werven van medewerkers;
- het aanvragen van subsidies.

Het dagelijks bestuur 2019 bestaat uit:

- Voorzitter Vivian Slotboom
- Secretaris Fleur Smit
- Penningmeester Feline Fierstra
- Algemeen bestuurslid Sanne Eding
- Algemeen bestuurslid Noor Voesten

De penningmeester is de voorzitter van de financiële commissie. De twee algemene bestuursleden zijn voorzitter van respectievelijk de publiciteitscommissie en de vormingscommissie. De gang van zaken binnen de commissies wordt in het bestuur besproken. Het bestuur vergadert regelmatig en is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. Net als de andere medewerkers draait het bestuur ook spreekuren.

De medewerkers De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland bestaat uit ongeveer vijfentwintig rechtenstudenten van de Rijksuniversiteit Groningen. De minimumvereisten zijn dat iedere medewerker de propedeuse heeft behaald en veertien maanden beschikbaar is. Ook studenten die een pre-masterprogramma volgen kunnen worden toegelaten tot de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland. Verder wordt het wenselijk geacht dat studenten de vakken jeugdrecht en personen- en familierecht (zullen) volgen of gevolgd hebben. De medewerkers werken op vrijwillige basis. De werkzaamheden gelden als praktisch vak en de medewerkers krijgen er negen studiepunten voor bij de Rijksuniversiteit Groningen.

Door spreiding van taken wordt bereikt dat de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord- Nederland en haar medewerkers goed functioneren. Uitgangspunt is dat de medewerkers naast het verzorgen van het spreekuur belast zijn met een aantal andere taken verdeeld over verschillende commissies. Er zijn drie vaste commissies: de vormingscommissie, de publiciteitscommissie en de financiële commissie. Elke medewerker heeft zitting in een van deze drie commissies. Daarnaast is er nog een aantal facultatieve commissies waarvoor de medewerkers kunnen solliciteren: de Poortjecommissie, de sollicitatiecommissie, de computercommissie, de debatcommissie, de Vrienden Van commissie en de activiteitencommissie.

Verder organiseren medewerkers bij toerbeurt een thema-avond en evalueren zij de intakes voordat deze naar een advocaat gaan. Tevens wordt er een aantal scholenvoorlichtingen per jaar verzorgd.

Kwaliteitsbewaking In 1997 zijn er per rechtsgebied evaluatiesecties opgericht die de gemaakte intakes op dat gebied controleren. Elke maand wordt er op de Algemene Medewerkers Vergadering door elke sectie verslag uitgebracht. De intakes worden één keer per maand door de medewerkers geëvalueerd en gaan vervolgens naar de voorzitter van de evaluatiesectie. Daarna worden de intakes naar een advocaat gestuurd die deze controleert op juridische correctheid. Bij de algemene medewerkersvergadering worden de intakes inclusief het commentaar van de advocaat besproken. Indien nodig wordt daarna een terugkoppeling naar de cliënt gemaakt. Voor de volgende rechtsgebieden is er een evaluatiesectie ingesteld: personen- en familierecht, privaatrecht overig, strafrecht en overig.

De Raad van Advies De Raad van Advies bestaat uit een aantal personen die op grond van hun werkzaamheden deskundig op het gebied van de (rechts)hulpverlening aan kinderen en jongeren. De

Raad adviseert het dagelijks bestuur over de te volgen koers van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland en brengt ideeën naar voren die de financiële of organisatorische positie kunnen versterken.

Hoofdstuk III De commissies

De publiciteitscommissie

Als voorzitter van de publiciteitscommissie is het mijn taak om samen met de commissieleden de naamsbekendheid van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel (KJRW) te vergroten. Hieronder beschrijf ik per paragraaf waar wij ons als commissie op zullen gaan richten en welke strategieën wij van de afgelopen jaren voort willen zetten.

Promotiemateriaal

Flyers en posters: Dit jaar hebben de flyers een nieuw jasje gekregen. We hebben gekozen voor nettere kleuren. Op de voorkant staat dezelfde animatie als de voorgaande jaren maar op de achterkant staat een nieuwe pakkende tekst. Deze flyers verspreiden we op verschillende evenementen en liggen op scholen en in de plaatselijke supermarkten.

Overig promotiemateriaal:

De standaard promotiegadgets zoals balpennen en stickers met ons logo hebben we dit jaar opnieuw besteld. Er is een nieuwe lading met linnentasjes met het KJRW logo om te gebruiken als goodiebags bij evenementen, zoals het Gronings scholierendebat, en als prijs (met daarin uiteraard een kleinigheidje) bij bijvoorbeeld voorlichtingen. In het kader van bescherming van privacy hebben we dit jaar besloten om een hele reeks webcam-covers te bestellen, deze worden meegegeven in de goodiebags en worden ook door onze medewerkers veelvuldig gebruikt.

Scholenvoorlichtingen

Voor de geplande scholenvoorlichtingen zijn de scholen van afgelopen jaar opnieuw benaderd, maar is er ook contact opgenomen met nieuwe scholen uit Noord-Nederland om ons bereik te vergroten. Er wordt gelukkig veelal positief gereageerd op het geven van voorlichtingen. De ervaring leert helaas ook dat het soms lastig is om een concrete afspraak in te plannen omdat een reactie uitblijft. Met het Praedinius Gymnasium zijn wel concrete plannen gemaakt. Na een zeer positief gesprek zijn we tot de beslissing gekomen om halverwege mei bij alle 4e klassen, tijdens het mentoruur, een gastles te komen verzorgen. In de eerste week van het nieuwe schooljaar komen de medewerkers van de KJRW langs in de brugklassen met een informatieve en interactieve les.

Sociale media

De afgelopen tijd is het aantal likes van onze Facebook-pagina en ons Instagramaccount aanzienlijk gegroeid. Wij zijn van mening dat dit een positieve invloed heeft op onze naamsbekendheid. Wij gaan voor komend jaar kijken of deze winacties rendabel zijn en dus voldoende publiciteit opleveren, of dat wij deze publiciteit op een andere manier kunnen bewerkstelligen. De social media is afgelopen jaar voornamelijk gebruikt voor de promotie van de sollicitatieperiode. Gesponsorde berichten hebben een groot bereik gecreëerd voor nieuwe medewerkers. Leuke en informatieve feed voor kinderen en jongeren blijft erg lastig om te verzinnen maar voor de naamsbekendheid onder de rechtenstudenten zijn de social media zeer waardevol.

Evenementen

Bevrijdingsfestival 2019: Op 5 mei 2019 stonden wij met een stand op het bevrijdingsfestival te Groningen in de KIDS- Area. De actie met het raden van het aantal snoepjes in een glazen pot hebben wij, net als in 2018, opnieuw gehouden. Dit trok veel bekijks bij vooral jonge kinderen, evenals het schminken. Er stond een lange rij met kinderen te wachten tot ze geschminkt konden worden. Ondanks het grote succes en dat dit voor de doelgroep tot ongeveer 9 jaar erg leuk is, twijfelt de commissie of het de gewenste mate van publiciteit heeft opgeleverd. Wij zijn voornemens om komend jaar opnieuw op het bevrijdingsfestival te staan met een stand, maar dan wel met een andere invulling. Inmiddels heb ik contact met een van de managers van het bevrijdingsfestival, we krijgen dit jaar een plekje naast de kids-area op het "local heroes" terrein. We zijn ervan overtuigd dat deze locatie beter bij de doelgroep past en in combinatie met een nieuwe activiteit gaan we er weer een leuke dag van maken.

Keiweek 2019

Afgelopen jaar stond de KJRW voor het eerst op de informatiemarkt van de keiweek. Deze markt is voornamelijk gericht op nieuwe studenten en was dus zeer waardevol voor de naamsbekendheid bij nieuwe potentiële medewerkers. Ook voor Enquête bij adviezen. Na elk advies dat wij geven werd eerst een enquête meegestuurd. Hieruit moet onder andere blijken hoe men bij de KJRW terecht is gekomen. De ervaring leert dat dit niet werkte omdat ze niet altijd correct werden meegestuurd en als dit wel het geval was, dan werden ze niet ingevuld en teruggestuurd. Deze methode hebben we daarom ook vervangen. We hebben nu een lijst op het kantoor hangen waarop we noteren na het afronden van het gesprek waar de persoon in kwestie ons van kent. Dit wordt gelukkig wel consequent bijgehouden en deze informatie kunnen wij goed gebruiken om onze publiciteit op af te stemmen.

Namens de publiciteitscommissie,

Noor Voesten Algemeen bestuurslid/voorzitter publiciteitscommissie

De financiële commissie

De financiële commissie helpt de penningmeester met de administratie en de financiën van de KJRW. Aangezien de KJRW een stichting is, bestaat het merendeel van de inkomsten uit subsidies, giften en overige donaties. Ook lopen we ieder jaar collecte voor het Nationaal Fonds Kinderhulp. Hieronder zal in worden gegaan op de verschillende bronnen van inkomsten.

Fondsen

In de maanden mei en juni 2019 zijn er verschillende fondsen aangeschreven. Wij zijn verheugd dat er in totaal een bedrag van € 7.500,00 aan giften is verleend voor het jaar 2020. Hiervoor gaat onze dank uit naar de Stichting Pape-Fonds, de Stichting Zonnige Jeugd, de Stichting Weeshuis der Doopsgezinden, de Stichting Snickers-De Bruijn, de Haëlla Stichting, de Stichting Boschuyzen, Fundatie Van de Santheuvel-Sobbe en de Rijksuniversiteit Groningen. Met dank aan deze bijdragen is de KJRW tevens in 2020 in staat om haar werkzaamheden uit te voeren.

Gemeente

Ook in 2019 heeft de KJRW enkel de gemeente Groningen aangeschreven met een verzoek om subsidie, omdat uit gegevens van voorgaande jaren bleek dat andere noordelijke gemeenten veelal geen ruimte zien voor het toekennen van subsidie aan de KJRW. Wij zijn de gemeente Groningen erg dankbaar dat zij ons ieder jaar opnieuw een bedrag van € 3.000,00 aan subsidie verlenen, opdat wij de huur van ons kantoorpand kunnen bekostigen.

Collecte

Ieder jaar collecteert de KJRW in april voor het Nationaal Fonds Kinderhulp. Het Nationaal Fonds Kinderhulp is een organisatie die geld inzamelt voor kinderen in Nederland die in armoede leven. De KJRW heeft met het Nationaal Fonds Kinderhulp een 50 % regeling afgesproken, wat inhoudt dat wij jaarlijks de helft van de opbrengst van de collecte zelf mogen houden. De collecte vond afgelopen jaar plaats in de week van 15 tot en met 21 april. In totaal is er door de KJRW een bedrag van € 353,26 opgehaald, waarvan de KJRW €176,63 heeft ontvangen. Deze opbrengst is helaas een stuk lager dan de voorgaande jaren. Daarom wil de KJRW in de toekomst de medewerkers beter motiveren voor een goede opbrengst en eventueel de wijken veranderen waarin collecte wordt gelopen. Tot nu toe zijn dit altijd wijken in het centrum van Groningen geweest, waar veel studenten wonen. Waar veel medewerkers tegenaan liepen, was dat mensen niet thuis waren, geen kleingeld op zak hadden of liever niets wilden geven. We denken dat het genereren van een hogere opbrengst gemakkelijker zal gaan als er in andere wijken kan worden gecollecteerd, waar minder studenten wonen. Ondanks de ietwat lagere opbrengst ten opzichte van voorgaande jaren, is de KJRW ook erg blij met de opbrengst van afgelopen jaar. Zo kunnen zowel de KJRW als het Nationaal Fonds Kinderhulp hun werkzaamheden blijven voortzetten.

Namens de financiële commissie,

Feline Fierstra

Penningmeester december 2018 – december 2019 en voorzitter van de financiële commissie

De Vormingscommissie

De taak van de vormingscommissie is het controleren en verbeteren van de kwaliteit van de adviezen van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland. In onderstaande paragrafen wordt beschreven wat de commissie dit jaar heeft gedaan om aan deze taak te voldoen.

Verklaring Omtrent het Gedrag

In 2017 zijn wij begonnen met aanvragen van een verklaring omtrent het gedrag (nader te noemen: VOG) voor al onze medewerkers. In 2018 hebben wij dit weer voor onze nieuwe medewerkers aangevraagd en wij zijn van plan dit voor alle nieuwe medewerkers te blijven doen. Wij vinden dit een goede ontwikkeling, nu alle (aanstaande) medewerkers deze screening ondergaan. Eerder gingen enkel medewerkers die spreekuur liepen in jeugdinstanties door een antecedentenonderzoek. In 2017 zijn wij toegelaten tot de Regeling Gratis VOG. Vanaf januari 2018 leveren wij hiervoor een kleine bijdrage van € 4,00 per kalenderjaar.

Controlesysteem adviezen

De werkwijze die wij hanteren met betrekking tot het controleren en evalueren van uitgebrachte adviezen is ten aanzien van 2017 ongewijzigd. Het controleren van de adviezen verloopt volgens vijf controleprocedures. De eerste controle vindt plaats tijdens het spreekuur. Er zijn altijd minimaal drie medewerkers aanwezig tijdens het spreekuur. Elk advies wordt pas verstuurd als alle aanwezige medewerkers het advies hebben gelezen. Mocht er toch onzekerheid bestaan over de juistheid van het advies, dan kan er een contact worden opgenomen met een advocaat of instantie. De tweede controle wordt uitgevoerd door middel van een evaluatie achteraf. Er zijn drie verschillende evaluatiesecties. De evaluatiesecties zijn ingedeeld per rechtsgebied. Alle medewerkers zitten in één van de evaluatiesecties. Medewerkers vergroten hierdoor sneller hun expertise op één rechtsgebied, wat de kwaliteit van de evaluaties tevens bevordert. De intakes worden verdeeld over drie rechtsgebieden:

- personen- en familierecht I;
- personen- en familierecht II;
- strafrecht en overig.

De evaluatiesecties worden aangestuurd door de gekozen voorzitters. Zij sturen hun evaluatiesecties aan om twee weken voor de Algemene Medewerkers Vergadering (hierna: AMV) alle intakes in de aan hun toegewezen categorie te controleren. Bij het evalueren wordt er gecontroleerd op juistheid van de gegeven adviezen en op grammatica- en spelfouten. Tevens wordt gecontroleerd of de rechtsvraag juist is beantwoord. Om het evalueren te vergemakkelijken heb ik een 'checklist evalueren' opgesteld aan de hand waarvan de medewerkers de adviezen kunnen controleren. De derde controle wordt door de voorzitters van de evaluatiesecties uitgevoerd. Zij nemen op hun beurt de door de evaluatiesecties geëvalueerde intakes door en controleren deze op correctheid. De huidige voorzitters van de drie evaluatiesecties zijn:

- personen- en familierecht I: Kim Heidema
- personen- en familierecht II: Jolien van Boven
- strafrecht en overige: Sabrina Tatlicioglu

De vierde controle geschiedt door een advocaat. In 2019 heeft de Kinder- en Jongerenrechtswinkel een samenwerking gehad met vier kantoren:

- Braak Advocaten (contactpersoon: mevrouw mr. I. Feenstra);
- PlasBossinade Advocaten (contactpersoon: de heer mr. P.P.R. Hoekstra en mevrouw. mr. S. Wortmann);
- BoutOveres Advocaten (contactpersoon: mevrouw. mr. P.A.K. van Eck);
- Trip Advocaten & Notarissen (contactpersoon: de heer mr. W. de Weijer).

Eén week voor de AMV worden de door de evaluatiesecties geëvalueerde adviezen door naar één van de advocaten gestuurd. De advocaat retourneert de adviezen, eventueel voorzien van op- of

aanmerkingen, één dag voor AMV. De samenwerking met de advocaten verloopt vrijwel altijd zonder problemen. De advocaten controleren de adviezen zeer secuur en nemen hun taak serieus. De adviezen worden aan een vijfde controle onderworpen tijdens de AMV. Alle adviezen worden hier met alle medewerkers besproken. In het bijzonder wordt ingegaan op de bevindingen van de evaluatiesecties en de advocaat. Deze bevindingen kunnen leiden tot een besluit tot terugkoppeling. Dit houdt in dat de medewerkers die het advies gegeven hebben, contact opnemen met de rechtzoekende en het gegeven advies herstellen dan wel aanvullen. De bevindingen van de evaluatiesecties en de advocaat worden bij het advies gevoegd in het intakeprogramma. Het voordeel van dit systeem is dat er in één oogopslag gezien kan worden welke eventuele opmerkingen de advocaat met betrekking tot het advies heeft, zodat daar bij het terugkoppelen of bij een vervolgadvis rekening mee kan worden gehouden. In de praktijk bleek echter dat een groot deel van de medewerkers niet actief op zoek ging naar de terugkoppeling van onze evaluatieadvocaten. Sinds enkele maanden is er een extra document waarin de bevindingen worden genoteerd. Daarnaast hebben we de adviezen en het commentaar van de advocaten in mapjes op de computer gebundeld, zodat ze gemakkelijk terug te vinden zijn.

Contactadvocaten

In 2020 is de lijst met contactadvocaten opgeschoond, gecontroleerd en aangevuld met twee nieuwe advocaten. Deze advocaten zijn gespecialiseerd in het personen- en familierecht en hebben eerder een lezing gegeven tijdens een thema-avond. Met regelmaat wordt er gebruik gemaakt van deze lijst door onze medewerkers. Toch merken we dat er soms terughoudendheid bestaat bij het benaderen van een contactadvocaat. We benadrukken daarom zoveel mogelijk gebruik te maken van de contactadvocaten, omdat we merken dat de juridische adviezen er kwalitatief beter van worden. Daar komt bij dat de contactadvocaten graag tijd voor ons vrij maken en de medewerkers goed te woord staan.

Thema-avonden

De vormingscommissie tracht de juridische kennis van de medewerkers te vergroten door het organiseren van thema-avonden. Medewerkers krijgen in tweetallen de opdracht een goede spreker te vinden voor verschillende juridische en minder juridische onderwerpen. De thema-avonden zijn onderverdeeld in verplichte thema-avonden (personen- en familierecht, arbeidsrecht en strafrecht) en vrije thema-avonden (geen verplicht onderwerp). De medewerkers zijn tenminste verplicht de verplichte thema's ten minste twee keer tijdens hun dienstverband bij te wonen. De praktijk leert dat bijna alle medewerkers aanwezig zijn bij alle thema-avonden. In 2019/2020 heeft de Kinder- en Jongerenrechtswinkel een grote verscheidenheid aan sprekers mogen ontvangen. Daarnaast hebben medewerkers een thema-avond georganiseerd waarin we hebben geoefend met rollenspellen en het maken van casussen. Verder hebben we tijdens deze thema-avond gebrainstormd over mogelijke verbeterpunten van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel. Dit hebben we als erg nuttig ervaren.

Literatuur en wettenbundels

De Kinder- en Jongerenrechtswinkel heeft warm contact met de drie grootste juridische uitgeverij van Nederland. Voor een goed advies hebben de medewerkers toegang tot de meest actuele literatuur en wetgeving nodig. Wolters Kluwer heeft in september 2019 nieuwe wettenbundels aangeleverd. Sinds 2016 hebben alle medewerkers van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel tevens gratis toegang tot Legal Intelligence (Kluwer), wat de kwaliteit van onze adviezen ten goede zal komen.

De literatuurklapper van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel is vorig jaar geheel vernieuwd en sluit nu beter aan bij de huidige rechtspraktijk. Wanneer medewerkers nieuw zijn bij de Kinder- en Jongerenrechtswinkel krijgen zij de literatuurklapper en dienen zij deze goed door te nemen. In de literatuurklapper worden de meest voorkomende thema's inleidend besproken. De literatuurklapper is minder uitgebreid dan voorheen, daar wij het belangrijk vinden dat medewerkers de beginselen van het jeugdrecht kennen en met die (basis)kennis bij ons aan de slag kunnen. Aan de hand van de literatuurklapper en het draaiboek worden alle medewerkers getoetst omtrent deze (basis)kennis. De toets dient met een voldoende te worden afgerond om spreekuren te mogen draaien. Dit jaar is een nieuwe toets gemaakt voor de nieuwe medewerkers bestaande uit casus- en kennisvragen.

Enquête

In 2018 is er begonnen met het meezenden van een enquête aan de rechtzoekende. Aangezien er geen enkele respons op de enquête is geweest, zijn we hiermee gestopt.

Social Media

De taken omtrent social media zijn begin dit jaar overgeheveld naar de Publiciteitscommissie.

Woord van dank

Ik wil allereerst alle professionals die onze organisatie in 2018 hebben geholpen bedanken. In het bijzonder onze evaluatieadvocaten, die elke drie á vier maanden tijd vrij maken om onze intakes juridisch inhoudelijk te controleren. Ook wil ik de sprekers van de thema-avonden bedanken. De thema-avonden worden over het algemeen door iedereen als zeer leerzaam en plezierig ervaren. Graag zou ik onze Raad van Advies, die bestaat uit een groot aantal vaste leden, willen bedanken voor alle belangrijke tips en handvatten die zij het bestuur aanreiken. Als laatste wil ik de leden van de vormingscommissie bedanken voor hun inzet. Mede dankzij hen heeft de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland de hoge kwaliteit van de adviezen kunnen waarborgen in 2019.

Namens de vormingscommissie,

Sanne Eding

Algemeen bestuurslid en voorzitter van de vormingscommissie

De debatcommissie

Op 20 november heeft de KJRW de Internationale Dag van de Rechten van het kind gevierd met de derde editie van het Gronings Kinderrechtendebat. Het IVRK werd dertig jaar geleden op deze dag aangenomen, dus dat moest gevierd worden. Ook deze editie hebben wij de oude watertoren aan de Noorderbinnensingel als locatie gekozen. Vier scholen uit de stad en provincie Groningen hebben tegen elkaar gestreden om de winst. Het scholierendebat werd gevoerd tussen het Eemsdelta College uit Siddeburen, het Werkman VMBO, het Kamerlingh Onnes en het Praedinius Gymnasium. We hebben er wederom voor gekozen om verschillende leerrichtingen met elkaar te combineren, aangezien de voorgaande jaren is gebleken dat dit een leuke wisselwerking met zich meebrengt.

Commissie

Ruim voor de zomervakantie zijn wij begonnen met het enthousiasmeren van verschillende scholen en juryleden in Groningen en omstreken. Gezien het enthousiasme van de deelnemende scholen het afgelopen jaar, hebben wij ervoor gekozen om wederom deze scholen uit te nodigen. De communicatie met de scholen is en blijft lastig. Dit is ook de reden dat één school op het laatste moment is afgevallen. Daardoor werd het debat uiteindelijk gevoerd tussen vier scholen. Achteraf is dit een goede keuze geweest, omdat de leerlingen langer de tijd hadden om het debat te voeren en er langer werd stilgestaan bij het commentaar van de jury. Hierdoor verkeerden de kinderen in de gelegenheid om zich gedurende het debat te ontwikkelen en dit was ontzettend leuk om te zien.

Debattrainingen

Op iedere deelnemende school zijn een aantal leden van ons langs geweest om een debattraining te verzorgen. De scholen kregen onder meer uitleg over hoe ze moesten debatteren. Daarnaast hebben wij de scholen kennis laten maken met de KJRW en de rechten van kinderen. Vervolgens hebben wij met verschillende stellingen geoefend. Deze trainingen werden vormgegeven in samenwerking met de begeleidende docent, aangezien de docent toch het beste zicht heeft op wat wel en niet werkt in de klas. Uiteindelijk zijn er in overleg met de docent ca. vijf leerlingen per school gekozen die deel mochten nemen aan het scholierendebat op 20 november 2019. In tegenstelling tot de afgelopen jaren hebben wij veel debattrainingen gegeven. Veel scholen waren enthousiast, waardoor wij aan meerdere klassen een training hebben gegeven. Dit is ook direct een tip voor volgend jaar, eventueel kunnen meerdere klassen deelnemen aan het debat. Gezien de hoeveelheid enthousiaste leerlingen, was het soms lastig om een selectie te maken. Daarnaast hebben wij gemerkt, dat één debattraining (soms) niet genoeg is ter voorbereiding op debat. Vooral ten aanzien van de VMBO-scholen was behoefte aan een extra training. Een extra training biedt ruimte om goed te oefenen met verschillende stellingen, zodat de leerlingen zich goed kunnen voorbereiden op het debat.

Locatie

Zoals eerder genoemd heeft het debat wederom plaatsgevonden in de Bovenkamer van Groningen, een prachtige locatie. De debatzaal was te bereiken via een glazen lift met een weids uitzicht over de stad Groningen. Niet alleen wijzelf blijven hier erg van onder de indruk, maar ook de leerlingen en de begeleidende docenten keken hun ogen uit. Om voor voldoende brandstof te zorgen, was er voor het debat aan een goede lunch geregeld door de lokale cateraar, inclusief een lekkere soep. Daarnaast was er, gezien de ruimte, gelegenheid voor de leerlingen om met toga's en wetboeken op de foto te gaan.

Jury

Het debat heeft plaatsgevonden onder het toezicht van de vakjury, bestaande uit Robert Vonk (gebiedsmanager bij de Raad voor de Kinderbescherming), Tjerkjan Spriensma (medewerker van het WIJ-team Groningen) en Garnt-Jan van Greven (medewerker van Elker).

Het debat

Hoog in de lucht liepen de gemoederen eveneens hoog op, waarbij stellingen als 'Vloggende kinderen doen aan kinderarbeid' en 'Schooluniformen moeten verplicht worden op elke middelbare school' volop werden bepleit of bestreden. Na een enerverende middag vond de finale plaats tussen Werkman VMBO en het Kamerlingh Onnes, waarna het Werkman VMBO met de eerste prijs naar huis ging. Opvallend

was dat de leerlingen zich ontzettend goed hadden voorbereid en aan elkaar gewaagd waren, duidelijke niveau verschillende waren niet aan de orde. Afsluitend kregen de deelnemers van het debat een goodiebag mee. Daarnaast was OogTv aanwezig om een gedeelte van het debat vast te leggen voor de uitzending. Uiteindelijk hebben zij een ontzettend leuk item gemaakt. Zie hier: <https://www.oogtv.nl/2019/11/jongeren-debatteren-over-kinderrechten/>

Toekomst

Wij hebben als Kinder –en jongerenrechtswinkel genoten van deze dag en zien er naar uit het Kinderrechtendebat voor scholieren in 2020 te organiseren. Afgaande op alle positieve reacties hebben we de leerlingen een bijzondere dag bezorgd, waar ze veel hebben geleerd op het gebied van presenteren én debatteren en we stil hebben gestaan bij de rechten van het kind in een veranderende samenleving.

Financiën De hoofdzakelijke kosten van het debat zaten in de zaalhuur en de catering. We hebben niet te veel bezuinigd op de lunch, aangezien dat toch de start van de middag is en daarmee de toon van de dag zet. Daarnaast hebben wij kosten moeten maken voor de prijzen voor de scholieren, onder meer voor twee bokaal en een aantal Bol.com- waardebonnen. De bedankjes voor de juryleden en de benodigdheden voor de goodiebags hadden we reeds in huis, dus daar waren geen verdere kosten aan verbonden.

Woord van dank

In de eerste plaats wil ik alle leden van de debatcommissie bedanken. Zonder jullie inzet, ideeën en enthousiasme was het niet gelukt om de derde editie van het Gronings scholierendebat weer tot een succes te maken. Ook gaat een dankwoord uit naar de deelnemende scholen voor hun lef en enthousiasme. Daarnaast zou ik ook graag de Juryleden willen bedanken voor hun bijdrage aan deze onvergetelijke dag. Wij kijken uit naar de editie van volgend jaar!

Namens de debatcommissie,

Kim Heidema

Voorzitter van de debatcommissie

De Poortjecommissie

Naast de reguliere spreekuren die de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland op het pand houdt, worden er ook spreekuren op andere locaties verzorgd. Intern ligt deze verantwoordelijkheid bij de Poortjecommissie. Het is de taak van deze commissie om advies te geven aan de jongeren die verblijven in Wilster (voorheen:Poortje) Jeugdinstellingen.

De commissie

Op dit moment bestaat de Poortjecommissie uit negen 10 personen. Vergaderingen vinden niet meer eens per maand plaats, maar indien dit nodig wordt geacht. Tijdens zo'n vergadering bespreken we onder andere hoe de spreekuren op dat moment verlopen, problemen waar we tegenaan lopen, lastige rechtsvragen etc. Ook is dit het perfecte moment om bijvoorbeeld vragen te stellen of de aandacht te vragen voor bepaalde mededelingen.

Op dit moment houden de leden van de commissie één keer per maand op de woensdag spreekuur in Wilster op de groepen aan de linkerkant. Afgelopen jaar hebben we een grote verandering gemerkt in het aantal jongeren in Wilster. Daardoor heb ik als voorzitter samen met de manager van Wilster besloten om het aantal spreekuren terug te draaien. Op dit moment ziet het er nog wel naar uit dat het zo blijft en misschien zelfs wel minder wordt. Om deze reden wordt er achter de schermen druk gewerkt aan een vernieuwing van de commissie. Zo wordt eraan gedacht om de naam te veranderen, aangezien de Poortjecommissie wat gedateerd is en de associatie niet heel goed is. Verder zijn we druk bezig met het opzetten van spreekuren/voorlichtingen in de Wijkteams van Groningen. Hoe dit er precies uit gaat zien is vooralsnog niet 100% duidelijk.

Verder zijn wij sinds eind 2019 gestopt met het houden van spreekuur in Juvaïd, omdat zij de deuren in 2021 voorgoed gaan sluiten. En omdat er vrijwel geen vraag naar was voor ons, dus hebben wij besloten om hiermee te stoppen.

Wilster

Wilster is een instelling in Groningen voor intensieve gesloten behandeling. Hier worden jongens en meisjes van 12 tot en met 18 jaar behandeld die ernstige gedragsproblemen hebben, waarvoor de kinderrechter een (voorwaardelijke) machtiging gesloten jeugdzorg heeft afgegeven. De jongeren worden in groepen ingedeeld. Met deze groep delen zij een kamer. Naast de gemeenschappelijke ruimtes hebben de jongeren een eigen kamer. Binnen de Poortjecommissie maken we onderscheid tussen de groepen door naar ze te verwijzen met 'Links' en 'Rechts'. Met 'Links' bedoelen we in dit geval de groepen die zich bevinden aan de linkerkant van het gebouw en met 'Rechts' bedoelen we de groepen die zich bevinden aan de rechterkant van het gebouw, gezien vanaf de ingang. Gezien het feit dat het sinds 2019 zo rustig is, komen wij alleen nog maar aan de groepen aan de linkerkant. Tijdens mijn tijd als voorzitter zijn er twee rondleidingen geweest. Eentje voor de inmiddels oudste lichting en één voor de nieuwste lichting. Deze rondleiding is door Mike van Wissing verzorgd. Hij is de manager binnen Wilster en tevens ons contactpersoon. Als er vragen zijn over de gang van zaken of andere onduidelijkheden dan kunnen wij bij hem terecht.

Zoals eerder vermeld, worden spreekuren altijd op een woensdag met zijn tweeën gehouden. De leden krijgen aan het einde van elke maand voor de volgende maand te horen wanneer ze spreekuur moeten houden.

Werkwijze

Spreekuren in Wilster starten over het algemeen rond vijf uur 's middags. Wanneer een tweetal spreekuur heeft, dient een van hen de dag ervoor telefonisch contact op te nemen met Wilster om dit te laten weten. Op deze manier wordt er ook bij Wilster bijgehouden wie, wanneer langs komt. Op de dag

van het spreekuur moeten de medewerkers zich eerst melden bij de receptie. Hier krijgen zij een pas waarmee ze een sleutelbos voor de deuren en een pieper voor noodsituaties kunnen ophalen. Dit laatste wordt gebruikt om contact op te nemen met de leidinggevenden in het geval er iets misgaat. De medewerkers gaan zoals eerder vermeld enkel nog naar “Links”. Bij elke groep stellen zij zichzelf voor en geven aan dat de jongeren bij hen terecht kunnen met juridische vragen. Wanneer één van de jongeren een vraag stelt, wordt deze uitgewerkt in de vorm van een intake. Zij spreken vervolgens een moment af waarop zij de intake samen uitwerken op het pand. Gezien het feit dat er nu maar eens per maand spreekuur wordt gehouden in Wilster, dient het groepje dat de intake heeft gehouden en hier antwoord op heeft gegeven deze de volgende week mee te nemen om deze persoonlijk te kunnen overhandigen aan de ontvanger.

Toekomst

Het is op dit moment onzeker hoe het er voor de toekomst precies uitgaat zien voor Wilster. Het is erg jammer dat het vooral het afgelopen jaar zoveel is veranderd. Want het was en het is nog steeds een hele mooie toevoeging aan de Kinder- en Jongerenrechtswinkel en tevens een unieke kans om een kijkje te nemen in een gesloten Jeugdinstelling. Ik hoop dan ook van harte dat de commissie niet ophoudt te bestaan, maar dat er ook na mijn tijd een mooie invulling kan worden geven aan deze commissie.

Namens de Poortjecommissie,

Chika Ezenwobi

Voorzitter Poortjecommissie

Hoofdstuk IV De intakes

Het spreekuur De Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland houdt iedere maandag-, dinsdag- en donderdagmiddag spreekuur van 15.00 tot 17.00 uur. Tijdens het spreekuur kan iedereen bij ons terecht met vragen over de rechten, plichten en (juridische) mogelijkheden jongeren. Rechtzoekenden kunnen ons bereiken via de telefoon, e-mail of WhatsApp. Vanzelfsprekend is het ook mogelijk dat zij bij ons langskomen. Op de momenten dat de Kinder- en Jongerenrechtswinkel gesloten is, kunnen rechtzoekenden tevens een boodschap achterlaten op het antwoordapparaat.

Het spreekuur wordt in Groningen verzorgd door drie medewerkers. De werkwijze op het spreekuur is doorgaans hetzelfde. Indien de medewerkers zien dat er een e-mail is verstuurd met een juridische vraag, wordt eerst beoordeeld of wij aan de hand van de e-mail voldoende informatie hebben om de vraag van de rechtzoekende goed te kunnen beantwoorden. Mochten zij tot de conclusie komen dat zij meer informatie behoeven, zullen zij de vragen die zij nog hebben naar de rechtzoekende mailen. In geval dat er door een rechtzoekende telefonisch contact wordt opgenomen, wordt altijd door middel van een eerste gesprek getracht een zo goed mogelijk inzicht te krijgen in de situatie. Bij het gesprek wordt er altijd vriendelijk en behulpzaam gesproken, opdat het vertrouwen van de cliënt kan worden gewonnen. Tijdens het eerste gesprek worden veel vragen gesteld om het probleem zo concreet mogelijk in kaart te brengen. Eén medewerker voert het gesprek met de cliënt en één medewerker luistert mee en maakt aantekeningen. De medewerker die meeluistert kan de telefonerende medewerker adviseren welke vragen nog gesteld kunnen worden indien laatstgenoemde iets vergeten mocht zijn. Indien tijdens het gesprek – of na een e-mail – blijkt dat de hulpvraag geen betrekking heeft op een juridisch probleem, wordt verwezen naar andere instanties. Ook kan het voorkomen dat de situatie dusdanig ernstig is dat een verwijzing naar Veilig Thuis noodzakelijk is.

Na het verzamelen van alle benodigde informatie en het opzoeken van de relevante rechtsregels, kunnen de medewerkers overgaan tot het geven van schriftelijk advies. Dit wordt via de e-mail aan de cliënt gezonden. Hier hoeft het echter niet altijd bij te blijven. Medewerkers kunnen de cliënt ook van dienst zijn door te bemiddelen bij het schrijven van een brief, het begeleiden van de informele rechtsingang of een bezwaarschrift op te stellen. Naast deze reguliere spreekuren worden er ook spreekuren in de justitiële jeugdinstellingen van Het Poortje, locaties Wilster en Juvaïd, gehouden. Vanwege de gesloten plaatsing kunnen deze jongeren ons immers niet bereiken. De jongeren met juridische vragen worden dan van hun groep opgehaald en naar een aparte kamer gebracht, waar de vraag aan de medewerkers van de Kinder- en Jongerenrechtswinkel gesteld kan worden. Ook tijdens deze spreekuren draait het met name om het vergaren van informatie en het inzicht krijgen in het probleem. De medewerkers geven daarom ook bij spreekuren bij Het Poortje niet direct een advies, maar sturen het schriftelijke advies later per brief naar de jongeren. Om de kwaliteit van de juridische hulpverlening te waarborgen, kunnen de spreekuurmedewerkers tijdens en na het spreekuur, een beroep doen op de bij de Kinder- en Jongerenrechtswinkel Noord-Nederland aangesloten contactadvocaten en andere contactpersonen. Deze advocaten en contactpersonen zijn vrijwel altijd bereid om hulp te bieden aan de medewerkers.

Hoofdstuk V Financieel overzicht

Balans per 31 december 2019

Activa

	31-12-2018	31-12-2019
Vlottende activa	347	318
Liquide middelen	33.125	36.970
	33.472	37.288

Passiva

	31-12-2018	31-12-2019
Stichtingsvermogen	33.122	36.938
Kort lopende schulden	350	350
	33.472	37.288

Toelichting op de balans per 31 december 2019

Ter toelichting op de balans per 31 december 2019 worden de volgende specificaties verstrekt:

Activa

Vlottende activa

	31-12-2018	31-12-2019
Nog te ontvangen rente	14	8
Overige vorderingen	333	310
	347	318

Liquide middelen

	31-12-2018	31-12-2019
ING rekening NL02 INGB 0000 2703 23	6.054	5.885
ING spaarrekening	27.071	31.085
	33.125	36.970

Passiva

Stichtingsvermogen

	31-12-2018	31-12-2019
Vermogen 01-01	31.228	33.122
Resultaat boekjaar	1.894	3.816
Vermogen 31-12	33.122	36.938

Schulden op korte termijn

	31-12-2018	31-12-2019
Nog te betalen kosten	350	350
	350	350

Resultatenrekening 2019

Baten

	2018	2019
Subsidies	3.500	4.500
Giften	8.942	8.177
Overige	14	8
	12.456	12.685

Lasten

	2018	2019
Personeelskosten	893	537
Exploitatiekosten	5.788	4.800
Deskundigheidsbevordering	0	-
Publiciteitskosten	2.275	1885
Algemene kosten	1.606	1.458
	10.562	8.680

	2018	2019
Exploitatieresultaat	2.039	4.005
Financiële baten en lasten	-145	-189
Bijzondere baten en lasten		
Netto resultaat	1.894	3.816

Toelichting op de resultatenrekening 2019

Ter toelichting op de resultatenrekening 2019 verstrekken wij de volgende specificaties:

Ontvangen subsidies

	2018	2019
Gemeente Groningen	3.000	3000
St. Pape-Fonds	-	1.000
Rijksuniversiteit Groningen	500	500
	3.500	4.500

Giften

	2018	2019
Div. Stichtingen + fondsen	8.942	6.500
Collecte		177
Stichting Vrienden van de KJRW	-	
Overige giften		1.500
	8.942	8.177

Personeelskosten

	2018	2019
Kosten medewerkers algemeen	729	503
Reiskosten	164	34
	893	537

Exploitatiekosten

	2018	2019
Huur kantoor, incl. energie	4.025	3.682
Porto kosten	178	
Kantoorbenodigdheden	315	356
Kosten automatisering	906	0
Telefoon- internet kosten		510
Overige	364	252
	5.788	4.800

Deskundigheidsbevordering

	2018	2019
Overige		0
		0

Publiciteitskosten

	2018	2019
Algemene publiciteitskosten	2.275	1.885
Overige		
	2.275	1.885

Algemene kosten

	2018	2019
Rechtsbijstandsverzekering	519	530
Beroepsaansprakelijkheidsverzekering	578	578
Controle administratie en jaarrekening	350	350
	1.447	1.458

Financiële baten en lasten

	2018	2019
Rente baten	-14	-8
Rente en kosten bank	159	189
	415	181

Bijzondere baten en lasten

	2018	2019
Afboeking nog te ontvangen subsidies en bijdragen	0	0
	0	0

Toelichting op de balans per 31 december 2019

A. Algemeen

Geen bijzonderheden.

B. Activa

De nog te ontvangen rente betreft de werkelijke rente over 2019 op de spaarrekening, welk bedrag in 2020 wordt ontvangen. De overige vorderingen betreffen de vooruit betaalde huur in december 2019 over januari 2020.

C. Passiva

Stichtingsvermogen

Het stichtingsvermogen is toegenomen ten gevolge van een positief resultaat over 2019, welk met name het gevolg was van lagere kosten.

Kort lopende schulden

De kort lopende schulden betreffen de kosten van administratieve advisering en controle van de jaarrekening 2019, welke werkzaamheden door een externe partij zijn uitgevoerd.

Toelichting op de resultatenrekening 2019(vervolg)

A. Baten

De inkomsten van de Stichting bestaan voornamelijk uit subsidies en giften. Hierbij kan worden opgemerkt, dat de inkomsten uit subsidies en giften zijn afgenomen.

B. Lasten

Personeelskosten

Dit betreft met name kosten welke medewerkers hebben moeten maken in het kader van hun dienst-verlening.

Exploitatiekosten

Onder exploitatiekosten wordt verstaan, die kosten die worden gemaakt om de dienstverlening van de Stichting te kunnen uitvoeren en betreffen derhalve met name huur- en kantoorkosten.

Deskundigheidsbevordering

De post deskundigheidsbevordering bestaat uit gemaakte uitgaven op het gebied van verbetering van de deskundigheid der leden.

Publiciteitskosten

Betreft de kosten voor promotie materialen ed.

Algemene kosten

De algemene kosten betreffen de kosten van de rechtsbijstands- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering alsmede de kosten voor de externe controle van de jaarrekening.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten bestaan uit de kosten van het bankverkeer en uit de rente opbrengsten van de spaarrekening.



St. Kinder- en Jongeren Rechtswinkel
Noord-Nederland
Atoomweg 10
9743 AK GRONINGEN

Joure, 8 maart 2020

Betreft: Controle jaarrekening 2019

Geachte bestuur,

Conform uw opdracht heb ik de jaarrekening 2019 van St. Kinder- en Jongeren Rechtswinkel Noord-Nederland samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens.

De verantwoordelijkheid voor de juistheid en volledigheid van genoemde gegevens en de hierop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur. Het is mijn verantwoordelijkheid een samenstellingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

In overeenstemming met de geldende standaard voor samenstellingsopdrachten bestonden de werkzaamheden hoofdzakelijk uit het verzamelen, verwerken, rubriceren en samenvatten van de financiële gegevens. Daarnaast heb ik de aanvaardbaarheid van de door de stichting verstrekte gegevens geëvalueerd.

De aard en omvang van deze werkzaamheden brengen met zich mee dat zij niet kunnen resulteren in de zekerheid omtrent getrouwheid van de jaarrekening die aan een beoordelingsverklaring kan worden ontleend.

Hoogachtend,

PCSB Administratieve diensten
P.C. Schaap-Bouwhuis

Begroting 2020

LASTEN

Personeelskosten

Medewerkerskosten algemeen € 150,00

Reiskosten € 200,00

Totaal € 350,00

Exploitatiekosten

Huurkosten € 4.000,00

Inclusief internet

Automatiseringskosten

Telefoon, bankkosten en e-mail € 760,00

Portokosten € 100,00

Kantoorartikelen

Papier, cartridges, inkt € 300,00

Totaal € 5.160,00

Deskundigheidsbevordering

Boekhouder € 350,00

Totaal € 350,00

Publiciteitskosten

Algemeen € 2.000,00

Debat € 1.250,00

Website beheer € 100,00

Totaal € 3.350,00

Verzekeringen

Beroepsaansprakelijkheid € 580,00

Rechtsbijstand € 510,00

Totaal € 1.090,00

Overige kosten

Onvoorziene omstandigheden € 500,00

Totaal €500,00

Totaal: € 10.800,00

BATEN

Subsidies en giften

Gemeente Groningen € 3.300,00

Rijksuniversiteit Groningen € 500,00

Nationaal Fonds Kinderhulp € 750,00

Diverse fondsen € 5.000,00

Sponsoring advocatenkantoren € 500,00

Totaal € 10.050,00

Lijst van medewerkers 2019

1. Anniek Nijland
2. Anouk van den Brink
3. Chika Ezenwobi
4. Connie Janssen
5. Esmée Cadoni
6. Eva Tosch
7. Evrim Kartal
8. Famke Rothstegge
9. Feline Fierstra
10. Fleur Smit
11. Francien Attema
12. Girthe Kramer
13. Hilde Hekkers
14. Indy Diependaal
15. Iris de Vries
16. Jenny Dijkstra
17. Jolien van Boven
18. Kim Heidema
19. Kim Mulder
20. Kirsten Jasper
21. Kiven Post
22. Leonie van Dis
23. Lisan Gerrits
24. Mark de Boer
25. Marlijn Berends
26. Melissa van der Herberg
27. Messeret Toussaint
28. Michelle Simmeren
29. Nienke Broek
30. Noor Voesten
31. Quincy Veltmaat
32. Rick Vlaskamp
33. Rieneke Dreijer
34. Sabrina Tatlicioglu
35. Sam ter Wal
36. Sanne Eding
37. Shania Stukker
38. Stephanie del Carmen
39. Vincent Dölle
40. Vivian Slotboom
41. Yasmin Uddin
42. Zoë Latupeirissa